



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

**Electronic Alternatives  
Regulations for the Purposes of  
Subsection 254(1) of the Canada  
Labour Code**

**Règlement sur l'utilisation de  
moyens électroniques pour  
l'application du paragraphe  
254(1) du Code canadien du  
travail**

SOR/2008-115

DORS/2008-115

Current to May 3, 2023

À jour au 3 mai 2023

Published by the Minister of Justice at the following address:  
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :  
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

---

## OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

### Published consolidation is evidence

**31 (1)** Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

### Inconsistencies in regulations

**(3)** In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

## LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

## NOTE

This consolidation is current to May 3, 2023. Any amendments that were not in force as of May 3, 2023 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

## CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009, prévoient ce qui suit :

### Codifications comme élément de preuve

**31 (1)** Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

### Incompatibilité — règlements

**(3)** Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

## MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

## NOTE

Cette codification est à jour au 3 mai 2023. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 3 mai 2023 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

---

## TABLE OF PROVISIONS

### Electronic Alternatives Regulations for the Purposes of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code

	<b>Interpretation</b>
1	Definitions
	<b>Electronic Documents</b>
2	Conditions
3	Pay statement considered furnished to the employee
	<b>Coming into Force</b>
4	Registration

## TABLE ANALYTIQUE

### Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques pour l'application du paragraphe 254(1) du Code canadien du travail

	<b>Définitions</b>
1	Définitions
	<b>Document électronique</b>
2	Exigences
3	Bulletin de paie fourni à l'employé
	<b>Entrée en vigueur</b>
4	Enregistrement

---

Registration  
SOR/2008-115 April 17, 2008

PERSONAL INFORMATION PROTECTION AND  
ELECTRONIC DOCUMENTS ACT

**Electronic Alternatives Regulations for the Purposes  
of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code**

The Minister of Labour, as the responsible authority for the *Canada Labour Code* in accordance with the definition **responsible authority** in subsection 31(1) of the *Personal Information Protection and Electronic Documents Act*<sup>a</sup>, pursuant to section 50 of that Act, hereby makes the annexed *Electronic Alternatives Regulations for the Purposes of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code*.

Ottawa, April 3, 2008

JEAN-PIERRE BLACKBURN  
*Minister of Labour*

Enregistrement  
DORS/2008-115 Le 17 avril 2008

LOI SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS  
PERSONNELS ET LES DOCUMENTS  
ÉLECTRONIQUES

**Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques  
pour l'application du paragraphe 254(1) du Code  
canadien du travail**

En vertu de l'article 50 de la *Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques*<sup>a</sup> (la « Loi »), le ministre du Travail, à titre d'autorité responsable — au sens du paragraphe 31(1) de la Loi — du *Code canadien du travail*, prend le *Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques pour l'application du paragraphe 254(1) du Code canadien du travail*, ci-après.

Ottawa, le 3 avril 2007

*Le ministre du Travail*  
JEAN-PIERRE BLACKBURN

---

<sup>a</sup> S.C. 2000, c. 5

---

<sup>a</sup> L.C. 2000, ch. 5

## Electronic Alternatives Regulations for the Purposes of Subsection 254(1) of the Canada Labour Code

### Interpretation

#### Definitions

1 The following definitions apply in these Regulations.

**employer** has the same meaning as in section 166 of the *Canada Labour Code*. (*employeur*)

**pay statement** means the statement that an employer shall furnish to an employee in accordance with subsection 254(1) of the *Canada Labour Code*. (*bulletin de paie*)

### Electronic Documents

#### Conditions

2 For the purposes of the application of section 41 of the *Personal Information Protection and Electronic Documents Act* and the application of that section to subsection 254(1) of the *Canada Labour Code*, in order to satisfy the requirement that a pay statement shall be in writing, an electronic document must satisfy the following conditions:

(a) the document must be provided to the employee by making it available only to the employee through an electronic source, such as a web site, that is accessible to the employee and whose location is made known to the employee;

(b) for a period of at least three years from the day on which the document is first provided to the employee, the document must be readable and printable on a computer and printer to which the employer shall provide the employee with private access.

#### Pay statement considered furnished to the employee

3 A pay statement is considered to be furnished to the employee when the electronic document is provided to the employee in accordance with paragraph 2(a) and the conditions set out in paragraph 2(b) are satisfied.

## Règlement sur l'utilisation de moyens électroniques pour l'application du paragraphe 254(1) du Code canadien du travail

### Définitions

#### Définitions

1 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

**bulletin de paie** Bulletin de paie que l'employeur est tenu de fournir à un employé conformément au paragraphe 254(1) du *Code canadien du travail*. (*pay statement*)

**employeur** S'entend au sens de l'article 166 du *Code canadien du travail*. (*employer*)

### Document électronique

#### Exigences

2 Pour l'application de l'article 41 de la *Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques* au paragraphe 254(1) du *Code canadien du travail* qui exige qu'un bulletin de paie soit fait par écrit, un document électronique doit, afin de satisfaire à l'obligation, être conforme aux exigences suivantes :

a) il est mis à la disposition exclusive de l'employé par l'entremise d'une source électronique qui lui est rendue connue et accessible, notamment un site Web;

b) il est — pour une période d'au moins trois ans à compter de la date à laquelle il est initialement mis à la disposition de l'employé — lisible et imprimable, en privé, par l'employé à qui l'employeur fournit l'accès à un ordinateur et à une imprimante.

#### Bulletin de paie fourni à l'employé

3 Le bulletin de paie est considéré avoir été fourni à l'employé lorsque le document électronique est mis à sa disposition conformément à l'alinéa 2a) et qu'il satisfait aux exigences prévues à l'alinéa 2b).

## Coming into Force

### **Registration**

**4** These Regulations come into force on the day on which they are registered.

## Entrée en vigueur

### **Enregistrement**

**4** Le présent règlement entre en vigueur à la date de son enregistrement.